

RELAZIONE sull'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla Legge 12/3/1999 n. 68 (ex art. 47, c. 3- bis, del D.L. n. 77 del 31/5/2021, convertito dalla L. 108 del 29/7/2021)

La scrivente Revvity Italia S.p.A., con sede legale in Via Vincenzo Gioberti n. 1 – 20123 Milano (MI), dichiara di essere soggetta alla normativa in materia di diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui alla Legge n. 68/1999.

Con riferimento alla situazione aziendale al 31 dicembre 2025 e sulla base dell'organico aziendale computabile ai sensi della predetta legge, la Società rientra nella fascia dimensionale delle imprese con un numero di dipendenti compreso tra 36 e 50 e risulta in regola con gli obblighi di assunzione previsti dall'art. 3 della Legge n. 68/1999, anche in considerazione di quanto segue: è in essere una convenzione art.11 c.1 con scadenza il 24 marzo 2026. In prossimità di tale scadenza, la Società si impegna a verificare nuovamente la propria situazione occupazionale e ad adottare i necessari provvedimenti per continuare a garantire la piena ottemperanza alle disposizioni della Legge n. 68/1999.

Alla data odierna, a seguito di una variazione dell'organico aziendale, la Società rientra nella fascia dimensionale delle imprese con un numero di dipendenti compreso tra 15 e 35 e risulta in regola con gli obblighi di assunzione previsti dall'art. 3 della Legge n. 68/1999. Sia alla data del 31 dicembre 2025 sia alla data odierna, non sussistono obblighi ai sensi dell'art. 18 della Legge n. 68/1999, in considerazione della dimensione dell'organico aziendale.

La Società conferma inoltre di aver provveduto, in data 27/01/2026, all'invio del prospetto informativo di cui all'art. 9 della Legge n. 68/1999.

La scrivente dichiara altresì che, nei tre anni precedenti al 31 dicembre 2025, non è stata destinataria di sanzioni o provvedimenti per violazioni degli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999.

Si conferma che le mansioni assegnate ai lavoratori assunti ai sensi della Legge n. 68/1999 risultano compatibili con le idoneità accertate ai sensi della normativa vigente.

La presente relazione non contiene dati personali identificativi dei lavoratori interessati ed è redatta esclusivamente per le finalità connesse all'adempimento di obblighi di legge.

La stessa verrà trasmessa alle Rappresentanze Sindacali Aziendali (RSA).

Il sottoscritto Massimo Maggioni, in qualità di Legale Rappresentante della Società, rilascia la presente dichiarazione consapevole delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci.

Milano, 27 gennaio 2026

**Il Legale Rappresentante
Massimo Maggioni**